

ПРИНЯТА:
педагогическим советом
протокол № 4
от 16.04.2019.

УТВЕРЖДЕНА:
приказом от 25 апреля 2019 г. № 41 Б
заведующий МБДОУ № 104
 А.А. Павлова

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
муниципального бюджетное дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 104»
на 2019 - 2024 гг.

СОГЛАСОВАНА:
Председатель комитета
образования города Курска
С.И. Белкин



Курск

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 104»

| | |
|------------------------|---|
| Наименование Программы | Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 104» на 2019 - 2024 гг. (далее - Программа) |
| Заказчик Программы | Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 104» (далее – МБДОУ № 104) |
| Разработчик Программы | Администрация МБДОУ № 104, творческая группа |
| Исполнитель Программы | МБДОУ № 104 |
| Цели Программы | <p>1. Совершенствование системы функционирования дошкольного образовательного учреждения, направленной на обеспечение доступного качественного воспитания и развития детей в соответствии с ФГОС ДО.</p> <p>2. Создание условий, максимально способствующих развитию и саморазвитию всех участников</p> |

| | |
|--|---|
| | образовательного процесса в соответствии с современными требованиями к дошкольному образованию. |
| Задачи Программы | <p>I. 1) Совершенствование материально-технического и программно-методического обеспечения.</p> <p>2) Сохранение и укрепление здоровья детей, приобщение воспитанников к ценностям здорового образа жизни.</p> <p>3) Совершенствование системы работы с детьми, имеющие особые образовательные потребности.</p> <p>4) Развитие системы санитарно-эпидемиологической, пожарной, антитеррористической безопасности образовательного учреждения.</p> <p>II. 1) Совершенствование профессиональной компетентности педагогов.</p> <p>2) Совершенствование системы взаимодействия ДООУ с семьями воспитанников, социальными партнерами.</p> |
| Сроки реализации Программы | 2019 - 2024 годы |
| Объёмы и источники финансирования Программы (руб.) | <p>Источник финансирования Программы – средства финансирования бюджета города Курска, областного бюджета, средства Попечительского совета.</p> <p>Средства областного бюджета финансирования Программы составляют 51 647 070 в том числе по годам:</p> <p>2019 год – 8 607 845;</p> <p>2020 год – 8 607 845;</p> <p>2021 год – 8 607 845;</p> <p>2022 год – 8 607 845;</p> <p>2023 год – 8 607 845;</p> |

| | |
|--|---|
| | <p>2024 год – 8 607 845.</p> <p>Средства бюджета города Курска – 25 037 500 в том числе по годам:</p> <p>2019 год – 4 077 500;</p> <p>2020 год – 4 192 000;</p> <p>2021 год – 4 192 000;</p> <p>2022 год – 4 192 000;</p> <p>2023 год – 4 192 000;</p> <p>2024 год – 4 192 000.</p> <p>Средства Попечительского совета МБДОУ № 104 – 3 150 000 в том числе по годам:</p> <p>2019 год – 450 000;</p> <p>2020 год – 540 000</p> <p>2021 год – 540 000;</p> <p>2022 год – 540 000;</p> <p>2023 год – 540 000;</p> <p>2024 год – 540 000.</p> <p>Объёмы финансирования мероприятий Программы ежегодно уточняются в установленном порядке при формировании или уточнении бюджета на соответствующий год и плановый период.</p> |
| <p>Ожидаемые результаты реализации программы</p> | <p>В результате реализации мероприятий Программы повысится удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, будет сохранена система функционирования и обеспечено дальнейшее развитие учреждения, созданы условия, способствующие развитию и саморазвитию всех участников образовательного процесса в соответствии с современными требованиями к дошкольному образованию.</p> |

Реализация мероприятий Программы позволит получить следующие основные результаты:

- пополнение программно - методическим и диагностическим сопровождением – ежегодно;

- улучшение материально - технических условий
2019 год - веранды, 2020 год групповая, 2021 год – окна, 2022 год – асфальт, 2023 год - групповая, 2024 год – спортивная площадка.

- приобретение мебели:

2019 – 35 единиц, 2020 – 50 единиц, 2021- 10 единиц, 2022 – 20 единиц, 2023 - 25 единиц, 2024 – 30 единиц;

- улучшение предметно - пространственную среду современным оборудованием, необходимыми дидактическими, развивающими, настольно - печатными играми с учетом ФГОС ДО, СанПиН:

2019 год – 20 единиц, 2020 год - 20 единиц, 2021 год - 25 единиц, 2022 год – 25 единиц, 2023 год - 25 единиц, 2024 год - 25 единиц;

- оформление физкультурно - музыкального зала, групповые:

2019 год – 2 единицы, 2020 год - 1 единица, 2021год – 1 единица, 2022 год - 1 единица, 2023год - 1 единица, 2024 год - 1 единица;

- приобретение для территории ДОУ зелёных насаждений, оформление цветочными клумбами, тематическими зонами: 2 единицы ежегодно;

- снизить детскую заболеваемость через приобщение детей к здоровому образу жизни. Пропуск 1 ребёнком по болезни составит:

2019 год - 85единиц - 8 дней, 2020 год - 85единиц-

9 дней, 2021год – 85 единиц - 9 дней, 2022 год - 84 единиц - 7 дней, 2023 год - 84 единиц 7 дней, 2024год- 84 единиц - 6 дней;

- сохранить и укрепить психическое и физическое здоровье детей:

2019 год - 85единиц, 2020 год – 85 единиц, 2021 год – 85 единиц, 2022 год – 84 единицы, 2023 год - 84 единицы, 2024 год - 84 единицы;

- обеспечение активных форм работы с семьями воспитанников по приобщению к ЗОЖ

2019 год - 90единиц, 2020 год - 95 единиц, 2021 год - 100 единиц, 2022 год - 105 единиц, 2023год - 110 единиц, 2024 год – 110 единиц;

- способствовать созданию условий для детей с ОВЗ: 2019 год – 10 единиц, 2020 год – 10 единиц, 2021год – 10 единиц, 2022 - 10 единиц, 2023год -10 единиц, 2024 год – 10 единиц;

- создание условий для воспитанников за счёт участия воспитанников в конкурсах различного уровня. Доля воспитанников, участвующих в конкурсах составит к 2024 года 25%;

- создание условий педагогическим и руководящим работникам для повышения квалификации. Количество работников, прошедших КПК – 100%;

- создания условия для профессионального роста.

Повышение квалификационной категории педагогов:

2019 году - I категория–1 чел.,

2020 году - высшая категория -1чел.; I категория -1чел.;

2021году -I категория -1чел.;

2022 году -1 категории -1 чел.;

2023 году -1 категории -1 чел.;

2024 году -1 категории 1 чел.

К 2024 году составит 79%

- повышение возможности использования индивидуальной компьютерной техники.

Доля педагогов, реализующих ИКТ к 2024 году составит 99 %;

- обеспечение для продуктивного общения детей и родителей на основе общего дела: семейные праздники, досуги, совместные кружки. Вовлеченность родителей в разнообразные формы взаимодействия с ДОУ составит к 2024 году составит 85%;

- обеспечение заключений договоров на проведение совместной деятельности с социальными партнёрами – 4 единицы;

- создание условий для прохождения периодических медицинских осмотров работниками ДОУ. Численность работников ДОУ, проходящих периодические медицинские осмотры – все сотрудники ежегодно, 100%.

- создание условий для обучения мерам пожарной безопасности. Численность обученных работников – 2 чел.; 5%.

- осуществлять мониторинг сигналов удаленных систем автоматической пожарной сигнализации – 100% ежегодно;

- организация работы по обследованию технического состояния здания. Количество проведенных мероприятий - 2 ежегодно;

| | |
|--|--|
| | <p>- проведение мероприятия по обслуживанию и оснащению здания средствами связи - 100% ежегодно;</p> <p>- создать условий для санитарно - эпидемиологической безопасности. Осуществление мероприятий -100% ежегодно.</p> |
|--|--|

Раздел I. Характеристика текущего состояния дошкольного образовательного учреждения.

Являясь звеном муниципальной системы образования города Курска, МБДОУ № 104 обеспечивает разностороннее развитие личности детей, в том числе и детей с ОВЗ, имеющие нарушение слуха (нравственное, эстетическое, социально-личностное, интеллектуальное, физическое) в соответствии с принятыми в семье и обществе нравственными и социокультурными ценностями, осуществляет психолого - педагогическое сопровождение семей воспитанников, оказывая помощь в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей в соответствии с ФГОС ДО.

Для реализации образовательных задач в ДОУ функционируют: физкультурно - музыкальный зал, психолого - логопедический кабинет, кабинет учителя-дефектолога. В кабинетах имеется качественное методическое и техническое оборудование.

Предметно - пространственная среда ДОО включает в себя компоненты, необходимые для полноценного познавательного, физического, эстетического и социального развития детей, многие из которых соответствует современному уровню образования и санитарным нормам.

В то же время, следует обратить внимание на необходимость:

-проведения работ по благоустройству отдельных помещений и территории учреждения;

- обновление мебели в групповых комнатах;
- систематического обновления игрового, учебного и наглядного методического оборудования в связи с особенностями психофизического развития детей.

МБДОУ № 104 находится в промышленной части города, с хорошо развитой инфраструктурой, в Сеймском округе. Ближайшее окружение: «Дворец детского творчества», МБДОУ ДОД «Детская школа искусств № 6», СОШ № 1, Комитет социального обеспечения Курской области, Комитет социальной защиты населения города Курска, отделение пожарной охраны, что создаёт благоприятные условия для осуществления сотрудничества с этими организациями. ДОО активно взаимодействует с государственным кукольным театром, работники которого организуют просмотры спектаклей, знакомят воспитанников с различными видами кукол, осуществляя художественно - эстетическое развитие детей.

В дальнейшем планируется поддерживать и углублять взаимодействие с указанными организациями - партнёрами с целью расширения социального опыта воспитанников.

Состав воспитанников МБДОУ № 104 – дети дошкольного возраста с 1,5 до 8 лет, в том числе и дети с ОВЗ от 3 - 8 лет. Всего 180 детей. Имеется группы кратковременного пребывания и группа круглосуточного пребывания, что даёт возможность выбора наиболее удобного режима пребывания в ДОО. ДОО планирует продолжить свою работу в том же режиме.

В ДОО сформирован активный, творческий, высококвалифицированный педагогический коллектив, состоящий из 17 опытных и молодых специалистов: 12 воспитателей, 1 учитель - логопед; 1 педагог - психолог, 1 инструктор по физическому воспитанию; 1 музыкальный руководитель, 1 учитель - дефектолог . 100% педагогического состава имеет педагогическое образование в соответствии с профессиональными стандартами. Систематически проходят курсы повышения квалификации, занимаются

самообразованием. Средний возраст педагогов – 45 лет. Наиболее опытные педагоги ДОО транслируют свой опыт на методических мероприятиях города, Интернет сайтах, некоторые из них принимают участие в конкурсах профессионального мастерства разного уровня.

Несмотря на сказанное выше, нельзя не отметить низкую активность молодых и менее опытных педагогов, а, следовательно, и необходимость в создании условий, стимулирующих стремление к саморазвитию, повышению своего профессионального мастерства.

С целью сохранения и укрепления физического и психического здоровья воспитанников педагоги внедряют в ежедневную практику инновационные здоровьесберегающие технологии, реализуют проекты по формированию здорового образа жизни, проводят праздники и досуги, посвящённые спорту.

Педагоги способствуют выявлению и развитию у детей художественно-творческих способностей. Некоторые воспитанники являются участниками конкурсов вокального, хореографического, изобразительного, творческо-прикладного искусства, спортивных состязаний, организованных комитетами образования города Курска и Курской области, МБУ ДО «Дворец пионеров и школьников г. Курска», Комитетом социальной защиты населения города Курска, МБУ «Городской центр социальных программ «Спектр», сайтами сети Интернет. Имеют награды, дипломы. В дальнейшем работа педагогического коллектива по формированию здорового образа жизни, выявлению одарённых детей и развитию их способностей будет продолжаться и расширяться.

С целью создания единого образовательного пространства развития ребёнка в семье и ДОУ, сложилась стабильная система работы с родителями. В МБДОУ № 104 планируется создать школу для родителей «Мы вместе», деятельность которой будет представлена мастер-классами, семинарами и семинарами-практикумами, лекциями

и беседами за «круглым столом», игровыми тренингами и т.п. и направлена на повышение педагогической компетенции родителей, на сплочение родительского коллектива. Будут готовятся и проводятся совместные досуги, развлекательные и спортивные мероприятия, конкурсы совместной творческой деятельности. В каждой группе есть стенды для родителей с актуальной и полезной информацией об особенностях психофизического развития детей, о воспитательно-образовательном процессе, о творческой жизни коллектива детского сада. Систематически проводятся групповые и общесадовские родительские собрания. Результативно функционирует Попечительский совет, помогая в решении вопросов по совершенствованию материально-технической базы ДООУ.

К сожалению, далеко не все родители проявляют заинтересованность в жизни и управлении ДОО. Многие остаются пассивными и сохраняют потребительское отношение к воспитательно-образовательному процессу. Поэтому важно продолжать работу по привлечению родителей к активному взаимодействию с педагогами, формировать ответственность за результат коррекционно-развивающего обучения.

В целях обеспечения безопасности участников образовательных отношений администрацией ДОО соблюдаются меры по санитарно-эпидемиологической, пожарной и антитеррористической безопасности. Установлена кнопка тревожной сигнализации с выходом на центральный пульт МЧС по Курской области и автоматической пожарной сигнализацией с голосовым оповещением. Антитеррористическая защищенность дошкольного учреждения осуществляется на основе разработанного и согласованного с начальником УФСБ России по Курской области, начальником управления по делам ГО и ЧС города Курска, начальником УМВД по городу Курску паспорта безопасности объекта. Территория детского сада огорожена по всему периметру, оснащена камерами видео наблюдения, на калитках установлены домофоны с визуальным контролем.

В помещении находятся 9 огнетушителей, которые систематически перезаряжаются. В наличии имеются и постоянно обновляются средства для индивидуальной защиты органов дыхания. Учреждение оснащено средствами связи и их обслуживанием. Системы сигнализации и видеонаблюдения систематически мониторятся и ремонтируются по мере необходимости. Ответственные за пожарную безопасность проходят своевременное обучение. Систематически проводятся мероприятия по дезинфекции, дератизации и дезинсекции помещений ДОО, по вывозу мусора. Сотрудники организации ежегодно проходят медицинский осмотр с целью профилактики, выявления и предотвращения возможных заболеваний.

В дальнейшем все выше указанные мероприятия в обязательном порядке планируется продолжать реализовывать.

Раздел II. Цель, задачи и сроки реализации программы.

Цель: решение приоритетных задач развития ДОО с целью достижения качества и доступности образования детей, в том числе и детей с ОВЗ в соответствии с ФГОС ДО.

Задачи:

1. Повышение качества образования и воспитания в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.
2. Совершенствование работы по здоровьесбережению детей и сотрудников ДОО.
3. Обновление и совершенствование развивающей и образовательной предметно - пространственной среды ДОО, способствующей самореализации ребёнка в разных видах деятельности.
4. Повышение эффективности использования средств информатизации в образовательном процессе.

5. Совершенствование материально - технического и программного обеспечения.
6. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов.
7. Повышение эффективности работы с родителями.
8. Расширение сетевого взаимодействия ДООУ с социальными партнерами.
9. Обеспечение пожарной, антитеррористической, санитарно-эпидемиологической безопасности в ДООУ.

Сроки реализации: 2019 – 2024 годы.

Раздел III. Мероприятия Программы.

Достижение цели и решение задач обеспечивается путём реализации мероприятий Программы.

Повышению качества образования и воспитания в ДООУ будут способствовать следующие мероприятия:

- обновление нормативно – правовой базы в соответствии с изменениями в системе образования
- подбор и апробация диагностических материалов, позволяющих контролировать качество образования (на основе программных требований, федеральных государственных образовательных стандартов);
- совершенствование системы комплексно-тематического планирования в соответствии с реализуемыми образовательными программами и проектами;
- составление АОП в соответствии с индивидуальными возможностями и потребностями детей (индивидуализация образовательного процесса);
- создание сетевой формы реализации адаптированных образовательных программ;
- участие воспитанников с разными возможностями в мероприятиях разного уровня: муниципальном, региональном (соревнования, конкурсы, выставки и др.);

- составление плана взаимодействия педагогов, родителей, медицинского персонала и специалистов по направлениям развития воспитанников.

В целях совершенствования работы, направленной на охрану и укрепление психического и физического здоровья воспитанников и сотрудников предусмотрены следующие мероприятия:

- использование здоровьесберегающих технологий в организации воспитательно-образовательного процесса;
- внедрение активных форм работы с семьей по вопросам ЗОЖ (организация совместного проведения с родителями спортивных досугов, праздников, мастер – классов);
- участие ДОУ в мероприятиях, посвященных развитию физической культуры и спорта (конкурсы, соревнования);
- разработка и реализация проектов, направленных на сохранение и укрепление здоровья воспитанников;
- обустройство стационарной спортивной площадки в соответствии с требованиями ФГОС и потребностями детей, имеющими ограниченные возможности здоровья;
- создание безопасной, универсальной безбарьерной пространственной развивающей среды на территории ДОУ;
- прохождение обязательных медицинских профосмотров сотрудниками ДОУ.

Обновление и совершенствование развивающей и образовательной предметно-пространственной среды ДОУ станет результатом выполнения следующих мероприятий Программы:

- изучение нормативных документов, регламентирующих выбор оборудования, учебно - методических и игровых материалов, современных научных разработок в области развивающей среды для детей дошкольного возраста;
- оптимизация игрового и образовательного пространства; рациональное расположение центров по разным видам детской деятельности;

- пополнение и обновление развивающей предметно - пространственной среды в группах в соответствии с требованиями ФГОС ДО и потребностями воспитанников с ОВЗ;
- активизация деятельности по укреплению сотрудничества с семьями воспитанников, привлечение родителей (законных представителей) к жизнедеятельности ДОУ;
- изыскание возможностей привлечения дополнительных материальных ресурсов для развития ДОУ.

В рамках решения задачи по совершенствованию профессиональной компетентности педагогов будут выполняться следующие мероприятия:

- повышение профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников через курсы повышения квалификации, посещение методических объединений, семинаров, конференций муниципального и регионального уровней;
- создание условий для профессионального роста и самореализации педагогов, увеличение количества молодых педагогов с первой и высшей квалификационными категориями;
- прохождение аттестации педагогических работников;
- участие педагогов самостоятельно и с воспитанниками в соревнованиях, смотрах-конкурсах разного уровня;
- пополнение портфолио педагогических работников, создание базы электронных портфолио;
- повышение эффективности и диапазона использования средств ИКТ педагогами в образовательном процессе.

Решение задачи совершенствования системы взаимодействия ДОУ с семьями воспитанников, социальными партнерами будет достигнуто за счет реализации следующих мероприятий:

- разработка и реализация циклограммы мероприятий по повышению компетентности родителей в вопросах воспитания и коррекционно-развивающего образования детей;

- организация продуктивного социального партнерства с различными организациями и учреждениями.

В рамках задачи развития системы санитарно-эпидемиологической, пожарной, антитеррористической безопасности образовательного учреждения предусматривается реализация мероприятий по следующим основным направлениям:

- прохождение периодических медицинских осмотров работниками ДОУ;

- организация и проведение обучения мерам пожарной безопасности участников образовательного процесса;

- организация и осуществление мониторинга сигналов удаленных систем автоматической пожарной сигнализации;

- перезарядка первичных средств пожаротушения - огнетушителей;

- организация работы по обследованию технического состояния здания;

- техническое обслуживание средств охраны объекта: «тревожной кнопки», системы видеонаблюдения;

- оснащение здания средствами связи и их обслуживание;

- проверка функционирования вентиляционной системы учреждения;

- проведение мероприятий по вывозу мусора;

- проведение мероприятий по дезинфекции, дератизации и дезинсекции помещений ДОУ.

Перечень программных мероприятий и информация о сроках их реализации, объемах финансирования и ожидаемых результатах реализации мероприятий представлены в Приложении 1 к Программе.

Раздел 4.

Финансовое обеспечение Программы.

Источник финансирования Программы – средства финансирования областного бюджета, бюджета города Курска, средства Попечительского совета.

Средства областного бюджета финансирования Программы составляют 51 647 070 в том числе по годам:

2019 год – 8 607 845;

2020 год – 8 607 845;

2021 год – 8 607 845;

2022 год – 8 607 845;

2023 год – 8 607 845;

2024 год – 8 607 845.

Средства бюджета города Курска – 25 037 500 в том числе по годам:

2019 год – 4 077 500;

2020 год – 4 192 000;

2021 год – 4 192 000;

2022 год – 4 192 000;

2023 год – 4 192 000;

2024 год – 4 192 000.

Средства Попечительского совета МБДОУ № 104 – 3 150 000 в том числе по годам:

2019 год – 450 000;

2020 год – 540 000

2021 год – 540 000;

2022 год – 540 000;

2023 год – 540 000;

2024 год – 540 000.

Объемы финансирования мероприятий Программы ежегодно уточняются в установленном порядке при формировании или уточнении бюджета на соответствующий финансовый год и плановый период.

Раздел 5.

Механизм реализации Программы, мониторинг и контроль за ходом ее реализации.

Общее руководство и контроль за ходом реализации Программы осуществляет координатор Программы - администрация МБДОУ № 104, которая несет ответственность за реализацию и конечные результаты Программы, эффективное использование выделяемых на реализацию Программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией Программы.

Исполнители Программы несут ответственность за качество и своевременное исполнение мероприятий, рациональное использование финансовых средств, выделяемых на реализацию мероприятий Программы и предоставляют координатору Программы информацию для проведения мониторинга реализации Программы и подготовки отчета о ходе реализации Программы.

Администрация МБДОУ № 104:

- организует реализацию Программы;
- координируют деятельность исполнителей мероприятий Программы по привлечению средств из бюджетов других уровней, а также иных внебюджетных источников финансирования для реализации мероприятий Программы;
- осуществляет мониторинг реализации Программы: по итогам отчетного года и после завершения реализации Программы;
- проводит оценку эффективности реализации Программы за отчетный год;
- запрашивает у исполнителей мероприятий Программы информацию, необходимую для проведения мониторинга и ежегодной оценки эффективности реализации Программы;
- разрабатывает и согласовывает в установленном порядке проекты

правовых актов, необходимых для выполнения Программы;

- несёт ответственность за несвоевременную и некачественную реализацию мероприятий Программы;

- организует внедрение информационных технологий в целях управления реализацией Программы и контроля за ходом выполнения программных мероприятий.

Раздел 6.

Ожидаемые результаты реализации Программы.

Ожидаемые результаты реализации Программы будут положительно сказываться на показателях социально-экономического развития МБДОУ № 104, так как программные мероприятия направлены на повышение доступности дошкольного образования, удовлетворенности родителей, сохранение системы функционирования и обеспечение дальнейшего развития образовательного учреждения, создание условий по обеспечению пожарной, антитеррористической и санитарно-эпидемиологической безопасности образовательных учреждений.

Результативность мероприятий Программы оценивается, исходя из уровня достижения основных целевых показателей реализации Программы к 2024 году:

- пополнение программно-методическим и диагностическим сопровождением – по количеству детей, нуждающихся в разработке АОП, ежегодно;

- улучшение материально-технических условий 2019 год - веранды, 2020 год групповая -, 2021 год – окна, 2022 год – асфальт, 2023 год - групповая, 2024 год – спортивная площадка.

- приобретение мебели:

- 2019 – 35 единиц, 2020 – 50 единиц, 2021 - 10 единиц, 2022 – 20 единиц, 2023 - 25 единиц, 2024 – 30 единиц;

- улучшение предметно -пространственную среду современным оборудованием, необходимыми дидактическими, развивающими, настольно - печатными играми с учётом ФГОС ДО, СанПиН:

2019 год – 20 единиц, 2020 год - 20 единиц, 2021 год - 25 единиц, 2022 год – 25 единиц, 2023 год - 25 единиц, 2024 год - 25 единиц;

- оформление физкультурно - музыкального зала, групповые:

2019 год – 2 единицы, 2020 год - 1 единица, 2021год – 1 единица, 2022 год - 1 единица, 2023год - 1 единица, 2024 год - 1 единица;

- приобретение для территории ДОО зелёных насаждений, оформление цветочными клумбами, тематическими зонами: 2 единицы ежегодно;

- снизить детскую заболеваемость через приобщение детей к здоровому образу жизни. Пропуск 1 ребёнком по болезни составит:

2019 год - 85единиц - 8 дней, 2020 год - 85единиц - 9 дней, 2021год – 85 единиц - 9 дней, 2022 год - 84 единиц - 7 дней, 2023 год - 84 единиц 7 дней, 2024 год - 84 единиц - 6 дней;

- сохранить и укрепить психическое и физическое здоровье детей:

2019 год - 85единиц, 2020 год – 85 единиц, 2021 год – 85 единиц, 2022 год – 84 единицы, 2023 год-84 единицы, 2024 год - 84 единицы;

- обеспечение активных форм работы с семьями воспитанников по приобщению к ЗОЖ

2019 год – 90 единиц, 2020 год - 95 единиц, 2021 год - 100 единиц, 2022 год - 105 единиц, 2023 год - 110 единиц, 2024 год – 110 единиц;

- способствовать созданию условий для детей с ОВЗ: 2019 год – 10 единиц, 2020 год – 10 единиц, 2021год – 10 единиц, 2022 - 10 единиц, 2023 год - 10единиц, 2024 год – 10 единиц;

- создание условий для воспитанников за счёт участия воспитанников в конкурсах различного уровня. Доля воспитанников, участвующих в конкурсах составит к 2024 года 25%;

- создание условий педагогическим и руководящим работникам для

повышения квалификации. Количество работников, прошедших КПК – 100%;

- создания условия для профессионального роста. Повышение квалификационной категории педагогов:

2019 году - I категория – 1 чел.,

2020 году - высшая категория - 1 чел.; I категория - 1 чел.;

2021 году - I категория - 1 чел.;

2022 году - I категории - 1 чел.;

2023 году - I категории - 1 чел.;

2024 году - I категории - 1 чел.

К 2024 году составит 79%

- повышение возможности использования индивидуальной компьютерной техники. Доля педагогов, реализующих ИКТ к 2024 году составит 99 %;

- обеспечение для продуктивного общения детей и родителей на основе общего дела: семейные праздники, досуги, совместные кружки. Вовлеченность родителей в разнообразные формы взаимодействия с ДОУ составит к 2024 году составит 85%;

- обеспечение заключений договоров на проведение совместной деятельности с социальными партнёрами – 4 единицы;

- создание условий для прохождения периодических медицинских осмотров работниками ДОУ. Численность работников ДОУ, проходящих периодические медицинские осмотры – все сотрудники ежегодно, 100%.

- создание условий для обучения мерам пожарной безопасности. Численность обученных работников – 2 чел.; 5%.

- осуществлять мониторинг сигналов удаленных систем автоматической пожарной сигнализации – 100% ежегодно;

- организация работы по обследованию технического состояния здания. Количество проведенных мероприятий - 2 ежегодно;

- проведение мероприятия по обслуживанию и оснащению здания

средствами связи - 100% ежегодно;

- создать условий для санитарно - эпидемиологической безопасности.

Осуществление мероприятий - 100% ежегодно.

В результате реализации мероприятий Программы повысится удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, будет сохранена система функционирования и обеспечено дальнейшее развитие учреждения, созданы условия, способствующие развитию и саморазвитию всех участников образовательного процесса в соответствии с современными требованиями к дошкольному образованию.

Замечаний МБ/ЮВ № 104

А.А. Плещина

Исполнитель, руководящий, исполнительный отдел
38 (подпись) 303

