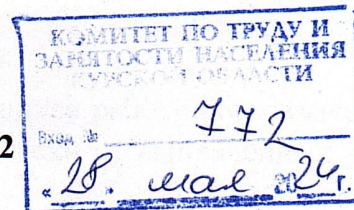


Дополнительное Соглашение № 2
к Коллективному договору



*Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 104»
на 2024-2027 годы*

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – заведующего МБДОУ № 104 Павловой Аллы Анатольевны с одной стороны и работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Кудиновой Екатериной Владимировной с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 2 к Коллективному договору на 2024-2027 гг. о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1.1. В абзаце первом подпункта 4.19.2 пункта 4.19 раздела IV слова «пункта 4.20.1» заменить словами «подпункта 4.19.1».

1.2. Пункт 4.20 раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.20. С целью закрепления молодых педагогов в образовательной организации, развития творческой и социальной активности молодежи, содействия повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту, обеспечения их правовой и социальной защищенности за молодыми специалистами в первые три года их работы закрепляется наставник. Для наставников устанавливается стимулирующая выплата за эффективную организацию наставничества в размере 5% от должностного оклада в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МБДОУ № 104 (Согласно критерий для оценивания работы наставников – «Эффективная организация наставничества»).

1.3. Пункт 4.21 раздела IV исключить.

1.4. Пункты 4.29, 4.30 раздела IV в соответствие со ст. 236 Трудового кодекса ТК РФ изложить в следующей редакции:

«4.29. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный

срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.».

«4.30. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.».

1.5. Подпункт 8.2.3 пункта 8.2 раздела VIII после слов «из Фонда» дополнить словами «пенсионного и».

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 104» на 2024-2027 гг.

3. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 104» в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение № 2 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

От работодателя

Гаврилова А. А.
(подпись, Ф.И.О.)
«26» *май* 2024 г.



Кудинова Е. В.
(подпись, Ф.И.О.)

2024 г.

Пронумеровано, прошнуровано, скреплено печатью

2 (2) листа

Заведующий МБДОУ № 104

А.А. Павлова

